

Утверждено Решением Президиума
Высшего совета РВБ
27 июня 2024 года, Протокол №4.

ПОЛОЖЕНИЕ
Общественный информационный Центр
«Социальная защита старшего поколения, участников
боевых действий и членов семей»
Общероссийского союза общественных объединений
«Российское воинское братство»

МОСКВА
2024 год

1. Общие положения

1.1. Общественный информационный Центр «Социальная защита старшего поколения, участников боевых действий и членов семей» Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»** (далее – Центр), является подразделением Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»** (далее **РВБ**), созданным на основании ст. 24 Устава РВБ.

1.2. В состав Центра входят:

- Общероссийский Союз общественных объединений «Социальная защита старшего поколения»;
- Общественное объединение «Участники боевых действий «ГЕРАТ»;
- Клуб ветеранов СВО «Российское воинское братство»;
- Межрегиональный профсоюз работников в строительстве и эксплуатации сооружений (МПРСЭС);
- Профсоюз промышленных альпинистов России (ППАР);
- Межрегиональный профсоюз работников строительных и коммунально-бытовых предприятий (МПП);
- СМИ газета «Защитник пенсионеров».

1.3. Центр создан для оказания информационного, правового и других видов помощи в содействии органам государственной власти Российской Федерации для реализации национальных проектов «Кадры», «Демография» и других социальных программ.

1.4. Центр в своей деятельности руководствуется законодательством РФ Уставом РВБ и настоящим Положением.

1.5. Центр создан по предложению Президента РВБ и утвержден Президиумом Высшего совета Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»**.

1.6. Центр осуществляет свою деятельность на общественных началах под руководством Председателя Центра и Совета Центра.

1.7. Центр вправе создавать в регионах РФ представительства муниципальных образований.

1.8. Центр вправе иметь собственный эмблему, знак и бланки.

1.9. Центральный офис Центра находится в г. Москве.

2. Цели и задачи Центра

2.1. Главная цель Центра – участие общественных объединений и СМИ в информационном контроле за выполнением Законодательства РФ.

2.2. Задачи Центра.

2.2.1. На постоянной основе осуществлять сбор, обобщение, анализ и оценку информации, характеризующей состояние законности в сфере трудовых отношений, а также мониторинг информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", судебных решений о взыскании заработной платы, исполнительных производств на наличие сведений о хозяйствующих субъектах, допускающих системные нарушения трудового законодательства. Анализировать данные о наличии задолженности по налогам и сборам с целью выявления возможных фактов невыплаты заработной платы. Полученные результаты предоставлять в надзорные органы.

- 2.2.2. Выявление и предоставление информации об организациях, уклоняющиеся от предоставления в Росстат сведений о просроченной задолженности по заработной плате.
- 2.2.3. Предоставление информации об организациях-банкротах, имеющих просроченную задолженность по заработной плате перед работниками (бывшими работниками). Давать оценку правомерности повышения размера денежного содержания (выплаты премий, иных средств) отдельным работникам организации, перечисления средств аффилированным или подконтрольным лицам, в том числе кредиторам, в период, предшествующий возникновению задолженности по заработной плате и (или) процедуре банкротства
- 2.2.4. Прием к рассмотрению и проведение специалистами Центра юридическо-правовой оценки обращений от граждан и организаций, связанных с нарушением ТК РФ, ГК РФ и других нормативных актов РФ.
- 2.2.5. Мониторинг, выявление и фиксация нарушений в сфере охраны труда с помощью профсоюзных инспекций и других структур ОСОО РВБ.
- 2.2.6. Предоставление информации о выявленных нарушениях в виде информационных писем, обращений и ходатайств в Генпрокуратуру РФ, СК РФ, МВД РФ и другие органы государственной власти для проведения расследований и пресечения противоправной деятельности.
- 2.2.7. Формирование благоприятного общественного мнения в отношении военнослужащих силовых министерств и ведомств, органов правопорядка.
- 2.2.8. Организация переподготовки вышедших в запас и отставку военнослужащих и членов их семей, содействие их трудоустройству.
- 2.2.9. Содействие в защите охраняемых законом прав и интересов российских военнослужащих, посвятивших себя служению Отечеству, как действующих, так и находящихся в запасе, в отставке, а также членов их семей к условию рыночной системы хозяйствования, оказания помощи указанной категории граждан.
- 2.2.10. Представление и защита прав и интересов граждан Российской Федерации ветеранов военной службы, войн и вооруженных конфликтов, правоохранительных органов, участников боевых действий, членов их семей и семей погибших военнослужащих (сотрудников), других категорий граждан.
- 2.2.11. Развитие механизмов взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти и органами местного самоуправления, депутатами и лицами, занимающими иные выборные должности в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, общественными объединениями, негосударственными организациями для достижения целей, предусмотренных настоящим Положением и решениями руководящих органов Воинского братства.
- 2.2.12. Организация общественного контроля за использованием средств, выделяемых в бюджеты субъектов Российской Федерации на социальные программы.
- 2.2.13. Содействие формированию общественного мнения в направлении более гуманного и справедливого отношения к ветеранам.
- 2.2.14. Оказание содействия и участие в разработке и реализации законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе на региональном и местном уровнях, направленных на достижение целей Воинского братства, указанных в настоящем Положении.

2.2.15. Представление и защита в установленном законом порядке прав и законных интересов членов Центра, в том числе во взаимоотношениях с органами государственной власти и органами местного самоуправления.

3. Членство в Центре

3.1. Членами Центра являются общественные объединения из числа участников ОСОО РВБ, а также ветераны Вооруженных Сил РФ, Росгвардии, отставные сотрудники Прокуратуры, СК РФ, МВД, ФСИН, ФМС и другие граждане и организации, имеющие необходимую квалификацию признающие настоящее Положение, разделяющие цели и задачи Центра. Членство в Центре является добровольным.

3.2. В члены Центра принимаются физические лица, принимавшие участие в Специальной военной операции, награжденные государственными наградами Российской Федерации, наградами РВБ и другие граждане РФ, рекомендованные руководителями общественных организаций-членов РВБ.

3.3. Центр открыт для вступления новых членов.

3.4. Для учёта членов Центра ведётся «Реестр членов Центра».

3.5. Учет членов осуществляется Исполкомом Центра.

3.6. Порядок приема в Центр:

3.6.1. Приём нового члена Центра осуществляется Советом Центра на основании поданного заявления на имя Председателя Центра и согласованного с руководителем общественной организации-члена РВБ, который представляет заявителя на ближайшем заседании Совета Центра не позднее чем в месячный срок со дня подачи заявления. Решение по заявлению принимается большинством голосов от списочного состава Совета.

3.6.2. Члену Центра выдаётся карта члена Центра.

3.6.3. Права члена Центра не могут быть переданы третьим лицам.

3.7. Порядок выхода из членов Центра:

3.7.1. Выход члена из состава Центра осуществляется путём подачи письменного заявления на имя Председателя Центра, которое рассматривается на ближайшем заседании Совета Центра, который выносит решение о выведении заявителя из состава членов Центра.

3.7.2. Членство в Центре может быть прекращено решением Президента РВБ, Совета Центра в случае совершения членом Центра поступков, порочащих честь и достоинство Центра.

3.7.3. Вопрос об исключении из членов Центра принимается большинством, от списочного состава Совета.

3.7.4. Решение Совета Центра об исключении члена Центра может быть обжаловано в Президиум Высшего совета РВБ, решение которого является окончательным.

3.8. Права членов Центра:

3.8.1. Участвовать в деятельности Центра.

3.8.2. Избирать и быть избранными в руководящие органы Центра.

3.8.3. Обращаться с вопросами, предложениями, заявлениями в любые органы Центра и получать ответ по существу своего обращения.

3.8.4. По поручению руководящих органов Центра выступать от имени Центра.

3.8.5. Получать информацию о деятельности Центра.

- 3.8.6. Получать консультации, юридическую и иную помощь, пользоваться содействием Центра в защите своих законных прав и интересов.
- 3.8.7. Добровольно выйти из состава членов Центра, письменно уведомив об этом Председателя Центра.
- 3.9. Обязанности членов Центра:
- 3.9.1. Соблюдать Положение о Центре.
- 3.9.2. Участвовать в деятельности Центра.
- 3.9.3. Пропагандировать деятельность Центра.
- 3.9.4. Выполнять решения Совета Центра и руководящих органов РВБ.
- 3.9.5. Предоставлять информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с деятельностью Центра.
- 3.9.7. Не разглашать сведения, которые могут принести ущерб Центру.
- 3.10. По представлению Председателя Центра, утверждаемого Президентом РВБ, члены Центра могут быть награждены наградами Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»**.

4. Руководящие органы Центра

- Председатель Центра.
 - Совет Центра.
 - Координатор Центра в субъекте РФ и его помощники в муниципалитетах.
- 4.1. Председатель Центра.
- 4.1.1. Председатель Центра, назначаемый решением Президента Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»** сроком на 3 года, руководит текущей деятельностью Центра.
- 4.1.2. Председатель Центра входит в состав Совета Центра и руководит его деятельностью.
- 4.1.3. Председатель Центра планирует работу Центра, обеспечивает разработку и реализацию программ, планов и проектов Центра.
- 4.1.4. Руководит расстановкой и подготовкой сотрудников Центра.
- 4.1.5. Анализирует результаты работы Центра и информирует компетентные органы государства.
- 4.1.6. Организует взаимодействие с другими структурами РВБ и общественными организациями патриотической направленности.
- 4.2. Совет Центра.
- 4.2.1. Совет Центра, возглавляемый Председателем Центра, является исполнительным органом Центра.
- 4.2.2. Численный и персональный состав членов Совета Центра формируется Председателем Центра и утверждается решением Президента Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»**. Полномочия Совета Центра – 3 года.
- 4.2.3. Совет Центра проводит свои заседания по мере необходимости. Внеочередное заседание Совета может быть созвано по инициативе не менее трети членов Совета.
- 4.2.4. Заседание Совета Центра правомочно, если в его работе принимают участие более половины членов Совета.
- 4.3. Координатор Центра в субъекте РФ и его помощники в муниципалитетах.
- 4.3.1. Организуют деятельность в соответствии с решениями Председателя и Совета Центра.

4.3.2. В своей практической работе Координатор Центра и его помощники в муниципалитетах взаимодействуют с общественными организациями патриотической направленности в субъектах Российской Федерации и в муниципальных образованиях.

5. Деятельность Центра

5.1. Для достижения целей и решения задач, указанных в настоящем Положении, Центр:

5.1.1. Обеспечивает системный и эффективный информационный контроль за соблюдением трудовых прав граждан. На постоянной основе проводит работу по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере оплаты и охраны труда, фактов уклонения от оформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы. Добивается устранения выявленных нарушений, привлечения виновных лиц к ответственности, восстановления прав граждан, в том числе путем уплаты обязательных взносов и платежей.

5.1.2. Проводит необходимые действия и мероприятия, опираясь на деятельность профсоюзных организаций(участников Центра) в соответствии с Федеральным Законом РФ №10-ФЗ (О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности).

5.2. Планирует, организует и осуществляет комплекс мероприятий социальной-правовой направленности:

5.2.1. Приоритетным направлением деятельности определить контроль за соблюдением трудовых прав социально незащищенных категорий граждан (пенсионного и предпенсионного возраста, беременных женщин, многодетных, одиноких матерей и отцов, инвалидов, ветеранов боевых действий и членов их семей, несовершеннолетних, молодежи и иных лиц).

Акцентировать внимание на неукоснительном соблюдении гарантий трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

5.2.2. Выявлять организации и индивидуальных предпринимателей, уклоняющихся от оформления трудовых договоров с работниками либо заключивших с ними гражданско-правовые договоры с целью сокрытия трудовых отношений.

Исключить факты разрешения обращений граждан об уклонении от оформления трудовых отношений только на основании позиции работодателя без получения объяснений заявителя.

Добиваться от органов Роструда реализации полномочий по направлению в суд исковых заявлений и материалов расследования несчастных случаев, в ходе которых вскрыта подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, с целью установления характера этих правоотношений.

5.2.3. Анализировать эффективность реализации государственными инспекторами труда полномочий, предусмотренных статьей 360.1 Трудового кодекса Российской Федерации, по принудительному исполнению обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

5.2.4. Изучать проекты региональных и муниципальных нормативных правовых актов о финансировании заработной платы работников организаций бюджетной сферы на предмет соблюдения требований законодательства.

- При изучении региональных и муниципальных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов работодателей обращать внимание на их соответствие законодательству в части установления заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом или региональными соглашениями, выплат компенсационного и стимулирующего характера, условий труда отдельных категорий работников.

- Изучать сообщения об отсутствии в локальных нормативных актах, коллективных договорах и соглашениях порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, о невыполнении работодателями обязательств по индексации заработной платы.

5.2.5. Организовать получение информации от органов службы занятости о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства, планируемом сокращении штата юридического лица. Обеспечить соблюдение трудовых прав работников при проведении организационно-штатных мероприятий.

5.2.6. Посредством принятия мер профсоюзного контроля обеспечить исполнение законодательства о занятости населения, в том числе о квотировании рабочих мест, соблюдение прав граждан на бесплатное содействие в трудоустройстве, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, получение мер социальной поддержки на период поиска подходящей работы.

Давать оценку фактам неисполнения органами службы занятости законодательства в сфере содействия занятости и защиты от безработицы, нецелевого использования либо хищения выделенных субсидий на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, неправомерного назначения и выплаты социальных пособий (субсидий) или отказа в их предоставлении.

Оценивать правомерность заключения и исполнения социальных контрактов на поиск работы, реализуемых в рамках программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", а также целевое использование выделенных бюджетных средств.

5.2.7. Обращать внимание на соответствие предоставленных инвалидам рабочих мест, рекомендуемым видам трудовой и профессиональной деятельности, содержание заключаемых с ними трудовых договоров, соблюдение работодателями предусмотренных для них гарантий.

Проверять выполнение работодателями требований законодательства о приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации.

5.2.8. Особое внимание уделять вопросам оказания лицам предпенсионного возраста услуг в сфере занятости, касающихся информирования о положении на рынке труда в регионе, поиска подходящей работы, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также содействия их самозанятости.

Держать на контроле ситуацию, связанную с выплатами лицам предпенсионного возраста, признанным безработными, пособий по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи за истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии,

назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

5.2.9. При несчастном случае на производстве при наличии достаточных оснований рассматривать вопрос о проведении проверки соблюдения законодательства об охране труда в отношении организации с привлечением контрольно-надзорных органов.

В ходе проверок выяснять, выполняются ли нормы законодательства о проведении специальной оценки условий труда, об исключении фактов эксплуатации неисправного оборудования, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, о прохождении ими обучения требованиям правил охраны труда, о проведении медицинских осмотров, соблюдении порядка расследования несчастных случаев на производстве, предоставлении гарантий работникам, осуществляющим трудовые функции во вредных условиях труда, а также сохранении среднего заработка и должности на период приостановления работы вследствие нарушения правил охраны труда.

Обеспечить контроль за реальным устранением нарушений, принимать меры по понуждению работодателей создать безопасные условия труда.

5.2.10. Во взаимодействии с органами Роструда проводить сверки поступления и регистрации материалов, направляемых ими в следственные органы.

Осуществлять контроль за результатами расследования органами Роструда несчастных случаев. При несоответствии его квалификации фактическим обстоятельствам дела ставить вопрос о проведении дополнительного расследования.

5.2.11. Предоставлять информацию о жалобах двух и более лиц для инициирования расследования и привлечения к уголовной ответственности за невыплату заработной платы одной организацией, нарушение законодательства об охране труда, отказ в оформлении трудовых отношений, а также факты массового несоблюдения трудовых прав.

5.2.12. При возникновении социальных протестов (митингов, забастовок, голодовок), вызванных действиями либо решениями работодателей об увольнении работников, о сокращении штата, невыплате или снижении заработной платы, незамедлительно инициировать проверки с привлечением контрольно-надзорных органов.

5.2.13. Принимать исчерпывающие меры досудебной защиты трудовых прав работников, исключив массовое направление в суд исков без принятия мер досудебного характера.

При наличии оснований добиваться в судебном порядке восстановления их прав, в том числе на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью, получение страховых выплат по обязательному социальному страхованию.

5.2.14. Инициировать вопрос о необходимости организации проверки по сообщениям о невыплате заработной платы и производственном травматизме, выполнении работы под угрозой причинения вреда здоровью, об использовании рабского труда, о торговле людьми в целях их эксплуатации, необоснованном отказе в приеме на работу или необоснованном увольнении беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, а также лица, достигшего предпенсионного возраста, выявлении признаков преднамеренного банкротства организаций с просроченной задолженностью по зарплате, либо хищения принадлежащих им денежных средств и имущества.

5.2.15. Информировать и инициировать органы МВД России и ФСБ России на проведение оперативно-розыскных мероприятий в целях выявления и пресечения

уголовно наказуемых деяний в сфере трудовых отношений, а также криминальных банкротств коммерческих организаций.

6. Финансирование деятельности Центра

6.1. В целях осуществления Центром предусмотренной настоящим Положением деятельности, Центр использует имущество ОСОО «РВБ».

6.2. Источники финансирования.

6.2.1. Пожертвования от членов Центра и его сторонников граждан РФ.

6.2.2. Полученные гранты для достижения целей Центра.

6.3. Финансы Центра расходуются по следующим статьям расходов:

- организацию деятельности Центра;
- разработка и поддержка интернет-представительства Центра;
- подготовка и размножение материалов по вопросам деятельности Центра;
- оплата услуг связи для координации работы членов Центра;
- подготовка и проведение торжественных мероприятий по чествованию членов Центра, проведение вечеров-встреч и вечеров-памяти, а также других торжественных мероприятий.

6.4. Отчет о деятельности Центра рассматривается и утверждается Президиумом Высшего Совета РВБ по итогам года.

7. Заключительные положения

7.1. Деятельность Общественного информационного Центра «Социальная защита старшего поколения, участников боевых действий и членов семей» Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»** может быть прекращена:

- в связи с грубым нарушением законодательства РФ и невыполнением решений высших органов РВБ;
- самороспуском членов Центра.

7.2. Решение о прекращении деятельности Общественного информационного Центра «Социальная защита старшего поколения, участников боевых действий и членов семей» Общероссийского союза общественных объединений **«Российское воинское братство»** принимает Президиум Высшего совета РВБ простым большинством голосов.

Президент

Общероссийского союза

общественных объединений

«Российское воинское братство» _____

В.С. Пономаренко